

Index égalité femmes-hommes 2025 (sur année 2024) Eurostyle Systems Tech Center France (ESY)

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	2,2	37	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	4,8	25	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	3	5	10	10
Total des indicateurs calculables			82		100
INDEX (sur 100 points)			82		100

Objectifs de progression :

- Maintenir une politique de rémunération centrée sur les seules compétences et performances. Assurer une analyse d'écarts centralisée pour accompagner les managers dans la résorption de ces derniers à l'occasion des campagnes annuelles d'augmentation. Atteindre 38 points en 2025.
- Etendre notre politique d'augmentation individuelle afin de toucher davantage les populations où les femmes sont les plus représentées. Assurer un contrôle de cohérence centralisé des pratiques managériales en terme d'augmentations salariales avec l'ambition d'obtenir 35 points en 2025.
- Favoriser la promotion des femmes afin qu'elles soient mieux représentées parmi les plus hautes rémunérations (maintenir 5 points minimum à horizon 2 ans).